

Urjalan nuorille johtamiskoulutusta

Urjalalaisille nuorille tarjotaan rautaisannos johtamiskoulutusta. Hankkeen taustalla on Rotary-järjestö ja sen kansainvälisesti hyväksytty koulutusohjelma Rotary Youth Leadership Awards (RYLA). Koulutus suunnataan 18–22-vuotiaille potentiaalisille nuorille johtajille.

– RYLA antaa mahdollisuuden tutustua uusiin asioihin ja ihmisiin, kehittää johtamistaitoja sekä itseluottamusta. Samalla se rohkaisee nuoria toimimaan johtajina omiensa parissa, kertoo **Seppo Leppälä** Urjalan rotareista.

Nuori johtaja -seminaarin järjestää yhteistyössä Forssan, Sepänhaan, Loimaan, Urjalan, Someron ja Alastaron rotariklubit. Valitut osallistujat viettävät viikonlopun lauantaista sunnuntaihin leirikeskus Klemelässä Forssassa 6.–7. toukokuuta. Ohjelmassa on muun muassa luentoja ja ryhmätöitä.

– Nuori johtaja -seminaarissa kouluttajina toimivat menestyneet ammattilaiset yritysten, kunnallishallinnon sekä eri organisaatioiden johtotehtävistä. Käytännön taitojen lisäksi painoa pannaan etiikkaan ja aktiiviseen osallistumiseen yhteiskunnassa, sanoo Leppälä.

Urjalasta on mahdollisuus valita seminaariin pari kolme nuorta. Leppälä korostaa, että koulutukseen haluavilla nuorilla ei tarvitse olla kytköksiä rotarijärjestöön. Myöskään autottomuuteen ei koulutukseen pääsy tyssää.

– Mikäli hakemuksia tulee enemmän kuin voidaan valita, tehdään valinta rotareissa, kertoo Leppälä.

Hakemuksia voi lähettää sähköpostilla osoitteeseen seppo.leppala@industria.fi.

RYLA-koulutus on ollut jo pitkään käynnissä rotarijärjestössä. Urjalan Rotarit tulivat mukaan koulutuksen järjestämiseen vasta viime vuonna. Vuosi sitten koulutuksessa mukana olivat **Elina Leppälä** ja **Tommi Närvänen**.

– Koulutus oli todella hyvä ja antoisa, myöntävät viime vuoden osallistujat.

Tommi toteaa, että nuorille ei vielä ole juurikaan ehtinyt kertyä merkintöjä CV:hen. Koulutus on omiaan täyttämään tätä puutetta.

Sekä Elina että Tommi opiskelevat yliopistossa. He arvioivat, että moni yliopistossa opiskellut päätyy työelämässä johtavaan asemaan. Siitä syystä johtamiskoulutus on eduksi jo hyvissä ajoin ennen opintojen päättymistä.

Torstaina 30.3.2006

– RYLA-koulutus antaa mahdollisuuden tutustua johtamiseen eri aloilla. Luennoitsijoina oli muun muassa johtajia puolustusvoimista, urheilun alalta sekä eri firmoista. Harvemmin nuorilla on mahdollisuus päästä kuuntelemaan yritysjohtajien ajatuksia, painottavat Elina ja Tommi.

Koulutukseen liittyi myös oman esiintymisen hiomista. Esiintymistaitoja harjoiteltiin ammattilaisen johdolla.

– Harjoittelu toi jonkin verran esiintymisvarmuutta, toteaa Tommi.

Elinan ja Tommin mukaan koulutuksen anti ei jäänyt pelkästään tiedon kartuttamiseen. Tärkeää oli myös vapaa yhdessäolo ja tutustuminen samanhenkisiin nuoriin.

Yliopistokoulutuksessaan Tommi ja Elina ovat päässet myös opiskelemaan johtajuutta. He tietävät, että jos johtaminen jaetaan henkilö- ja asiajohtamiseksi, ollaan Suomessa vahvimmillaan nimenomaan asiajohtamisessa.

– Ehkä Suomessa ei olla totuttu keskustelemaan kulttuuriin työpaikoilla, arvelee Elina.

Toisaalta Tommi huomauttaa, että hyvä johtaja olisi sopivasti asiansa tunteva, mutta myös alaisiaan kuunteleva eli kahden johtajatyypin yhteensulautuma.

Mutta onko johtamistaidot myötäsnyntinen vai opittavissa oleva ominaisuus?

– Molempia tarvitaan. Hyvällä johtajalla on karismaa, joka on myötäsnyntinen ominaisuus, mutta sen lisäksi hänellä on myös tietoa johtamisesta ja asioista, joita alaiset tekevät, tiivistävät Elina ja Tommi.



Elina Leppälä ja Tommi Närvänen osallistuivat vuosi sitten nuorille suunnattuun johtamiskoulutukseen. He kiittelevät seminaarin antia ja rohkaisevat nuoria hakemaan koulutukseen.