

"Kaikki johtaminen on ihmisten johtamista"

Paikalliset nuoret uskovat oppien kantavan hedelmää

Olli Nykänen

Petri Ojanen
FORSSAN LEHTI

Johtajamalleja on monia kylästä saneerausjohtajista henkiä luoviin valmentajiin asti, ja johtajia on niin yrityksissä, kunnissa kuin ryhmissäkin, mutta oppua periltä johtaminen on pitkälti sitä samaa.

– Kaikki on ihmisten johtamista, Tammelan kunnanjohtaja **Matti Setälä** tiivistää alueen nuorille, jotka parhaillaan miettivät, mille uralle oikein suunnutuvat.

Kaksikymppisistä nuorista 16 engin joukko Forssan, Someron, Urjalan, Loimaan ja Alastalon alueelta on kokoontunut luon rotaryklubien järjestämää johtajakoulutukseen Paimion tilalle Ypäjälle. Rotareiden luori johtaja -koulutus järjestetään alueella nyt ensi kertaa, euraavaa koulutusta noin 0–20:lle nuorelle suunnitellaan ensi syksyksi tai ensi kevääksi.

– Ideana on antaa nuorille johtajataitoja, esiintymiskykyjä,



Rotareiden nuorten johtajakoulutus tunnetaan lyhenteellä RYLA (Rotary Youth Leadership Awards).

vankistaa itseluottamusta ja vähän ohjata uraakin jos mahdollista, toteaa rotaryaluetta vetävä apulaiskuvemööri **Erkki Eskelinen** Forssasta.

Kouluttajina toimivat eri yhteiskunnan aloilla työskentele-

vät johtajat. Kokemuksiaan ja oppejaan lauantaina johtajuudesta jakoi Julia Breitholtz Loimaalta, kunnan johtamisesta **Matti Setälä** Tammelasta, urheiluseuran johtamisesta **Immo Sundholm** Forssasta ja johta-

misjärjestelmästä **Seppo Leppälä** Urjalasta. Sunnuntaina nuorten johtajuuskkykyä arvioituttaa **Erkki Eskelinen**, sotilaallisesta johtamisesta puhuu Maanpuolustuskoulu ry:n piiripäällikkö **Heikki Ali-Huokuna** ja kokoustekniikkaa harjoituttaa **Hannu Rajala** Loimaalta.

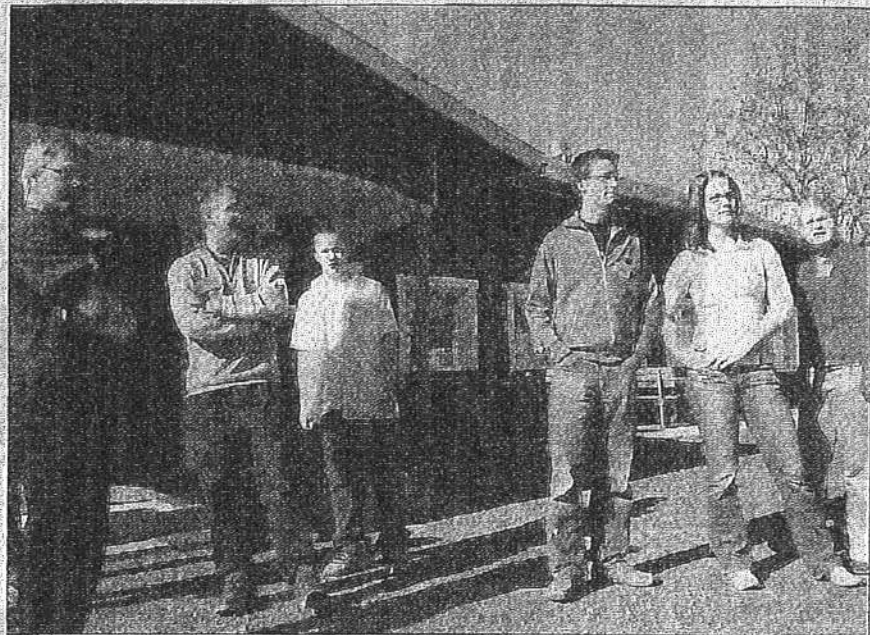
Todistus näyttää hyvältä CV:ssä

– Tästä on varmaan hyötävä tulevaisuudessa ja se näyttää hyvältä CV:ssä, forssalainen **Viivi Haonerä** naurahtaa ja saa tukea **Ville-Veikko Toloselta**.

– Toivottavasti tästä saa joitain vinkkejä johtajuudesta, **Sofia Jalonen** sanoo.

Antti Lemoa kiinnosti tulla katsomaan, millaista johtaminen on. Nuorten forssalaisten mielestä esimerkiksi hyvästä itseluottamuksesta hyötävä aina.

Urjalalaiset **Elina Leppälä** ja **Tommi Närvänen** uskovat, että viikonlopon johtajaopeista ja todistuksesta on hyötävä työssä



Nuoria johtajia? Johtajakoulutuksen opeista on paikallisten nuorten aikuisten mielestä hyötävä vastaisuudessa.

ja ehkä kesätyöpalkankin haussa.

Johtajamalleja on monen lähtöön, eikä ole olemassa mitään yhtä ja ainoaa, johon johtajan olisi itsensä sovitettava. Varsinainen korkeakoulutetoinen johtamiskoulutus alkoi Suomessa 1970-luvulla, mutta edelleenkin yleisjohtajan oppeja ei saa opiskelemaan yhteydessä koulun penkiltä, vaan ne on hankittava

valmistumisen jälkeen.

Johtajan rooli on **Juha Breitholtzin** mukaan varsin yksinäinen yrityksen omistajien ja työntekijöiden välissä. Hänellä on taloudellinen ja toiminnallinen vastuu. Johtajan tehtävä on Breitholtzin mukaan saada varsinkin muutosvaiheessa ihmiset työskentelemään samaan suuntaan. Johtajilta vaaditaan paitsi yhteistyökykyä ja ryhmäytöi-

toja myös kykyä ilmaista itseään ja halukkuutta jakaa opittua tietoa muille. Työtapa on neuvottelu ja tehtävien jako.

– Yrityksissä aika on pulmaa ja ihmissuhteiden hallinta on raju juttua, muistuttaa Breitholtz. Johtajan riskinä on paitsi maineen ja työpaikan myös avioliittonsa menetykset, jos tai kun joutuu työnsä vuoksi laiminlyömään perhettään.